

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида»
на 2024 - 2027 год

Красноярский край

город Минусинск

«23» октября 2024 года

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» в лице заведующего Рязановой Ольги Михайловны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Представитель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 19 «Хрусталик» Тузова Ольга Петровна, именуемый в дальнейшем «Представитель первичной профсоюзной организации», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

В связи с постановлением Администрации города Минусинска от 26.09.2019 № АГ – 1735-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска», которые применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2024 года на основании Постановления Администрации города Минусинска от 29.08.2024 года № АГ–1492-п «О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 26.09.2019 № АГ-1735-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска», внести следующие изменения:

1.1. Приложение № 6 к коллективному договору МДОБУ «Детский сад № 19» дополнить разделом 9 следующего содержания:

«9. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. В наименовании первой таблицы приложения 7 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, из заместителей и главных бухгалтеров» слова «Общеобразовательные» заменить на «Образовательные».

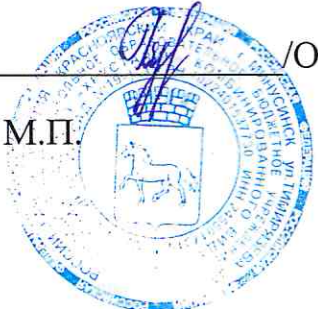
1.3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, составлено в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и одному для уведомительной регистрации в администрацию города Минусинска, в установленные ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации сроки, после подписания сторонами настоящего соглашения.


1.4. Изменения в Дополнительное соглашение вступают в силу с даты подписания сторонами и распространяют действия на правоотношения, возникшие с 1.09.2024 года.

2. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:
Заведующий
«Детский сад № 19 «Хрусталик»

Представитель первичной
профсоюзной организации
«Детский сад № 19 «Хрусталик»


/О.М. Рязанова/
М.П.


/О.П. Тузова/

Пройито

Прочумеровано

Скенирано печатно

Заведующият

«Дерски сад № 19»

И.О.М. Рязанова

МДОВУ

