

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида»
на 2021 - 2024 год

Красноярский край
город Минусинск

«26» июня 2023 года

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» в лице и.о. заведующего Лукашенко Ольги Сергеевны, действующего на основании приказа именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

Представитель первичной профсоюзной организации «Детский сад № 19 «Хрусталик» Тузова Ольга Петровна, именуемый в дальнейшем «Представитель первичной профсоюзной организации», с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида» на 2021 - 2024 год, о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ:

1.1 Раздел Коллективного договора V. Рабочее время и время отдыха:
Читать в новой редакции пункты 5. 5, 5.16, 6.11.

5.5. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

— по соглашению между работником и работодателем;

— по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья

5.16. Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления в сроки, указанные работником, в случаях указанных ст. 128 ТК РФ и дополнительно в случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию 2 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) 2 календарных дня;
- на похороны близких родственников 5 календарных дней.
- лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней;

6.11. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в повышенном размере не менее двух третей средней заработной платы работника в пределах общего фонда оплаты труда. В остальных случаях оплата времени простоя производится в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

Дополнить Коллективный договор пунктами 5.22, 5.23, 5.24

5.22. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.

5.23. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с *работодателем*. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления

указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (норма действует с 1.09.2023);

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

5.24. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МДОБУ «Детский сад №19» на основании Постановления администрации города Минусинска от 29.05.2023 № АГ-1051-п

Изменения вступают в силу с 01.07.2023г.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МДОБУ «Детский сад №19»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения
1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень инструктор по физ.	при наличии среднего профессионального образования	6649

культуре, муз. руководитель	при наличии высшего профессионального образования	7569
2 квалификационный уровень педагог доп. Образования, педагог-организатор	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7926
3 квалификационный уровень Воспитатель, педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7623
	при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	при наличии среднего профессионального образования	8341
	при наличии высшего профессионального образования	9505

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Делопроизводитель	4053

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Сторож, вахтер, кладовщик, машинист по стирке белья, повар, кастелянша, подсобный рабочий кухни	3481
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень Повар (4, 5 разряд)	4053

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4943

Специалист по охране труда II категории	5431
Специалист по охране труда I категории	5961
Специалист по закупкам	4053

*Перечень должностей и уровня квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015г. № 625 и «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

2. ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

И.О. Заведующего МДОБУ

«Детский сад № 19 «Хрусталик»



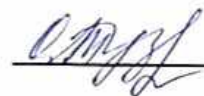
/О.С. Лукашенко/

М.П.

Представитель первичной

профсоюзной организации МДОБУ

«Детский сад № 19 «Хрусталик»

 /О.П. Тузова/