

Российская Федерация
Красноярский край
муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад №19 «Хрусталик» комбинированного вида»
662606 Россия Красноярский край г. Минусинск ул. Тимирязева 3А
тел. (8-391-32) 4- 11-02, E-mail: ds19uo-minusinsk@mail.ru

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №4
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

от 16.10.2023года

Присутствовали: 48 чел.

Всего работников: 52 чел.

Председатель: О.М. Рязанова

Секретарь: Т.И. Горяева

Повестка дня:

1. О внесении изменений в коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 19 «Хрусталик» комбинированного вида».

Слушали:

О.П. Тузову - председателя ПК, она ознакомила с изменениями Приложения 1 к коллективному договору: «Положение об оплате труда» работников МДОБУ «Детский сад №19» в соответствии с Постановлением Администрации города Минусинска Красноярского края от 28.09.2023 № АГ-2033-п, изложить в новой редакции:

-Приложение 2 - Условия, при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

-Приложение 5 - Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

Выступили:

1. Чернышева М.А.- музыкальный руководитель, с предложением данные изменения и дополнения в коллективном договоре принять;

2. О. П. Клоус- воспитатель, привести договор в соответствие.

Решение общего собрания:

1. Изменения Приложения 1 к Коллективному договору муниципального образовательного бюджетного учреждения «Детский сад №19 «Хрусталик» комбинированного вида» утвердить.

«за» 48 чел. «против» 0 чел. «воздер.» 0 чел.

2. Поручить О.П. Тузовой- председателю ПК, зарегистрировать изменения в отделе по труду.

Секретарь _____ /Т.И. Горяева/

Председатель _____ /О.М. Рязанова /



**Условия,
при которых размеры окладов, (должностных окладов), ставок
заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», могут
устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных
окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МДОБУ «Детский сад №19», (далее – организация) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K/100,$$

где,

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска;

K – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, проценты
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

1 Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-Психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты	работы		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью		30
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20

		<p>адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата</p>	<p>оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем</p>	<p>Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов</p>	<p>20</p>
	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая работа с родителями, педагогическим коллективом</p>	<p>наличие психолого-педагогических Заключений по проблемам личного и социального развития воспитанников</p>		<p>30</p>
<p>Воспитатель</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p> <p>Обеспечение занятости воспитанников</p> <p>Своевременное информирование руководителя учреждения о</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p> <p>проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков</p> <p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с</p>	<p>100</p> <p>постоянно</p> <p>0</p>	<p>20</p> <p>15</p> <p>10</p>	

<p>пронесших с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>воспитанниками, обучающимися</p>	<p>15</p>
<p>Организация работы по укреплению здоровья воспитанников</p>	<p>ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима</p>	<p>отсутствие замечаний Медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</p>	<p>работы</p>	<p>30</p>
<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>разработка и внедрение авторских программ воспитания</p>	<p>наличие авторской программы воспитания</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>0</p>
<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями)</p>	<p>отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций</p>
<p></p>	<p>высокий</p>	<p>20</p>

68

				уровень решения конфликтных ситуаций	
	Осуществление дополнительных работ	посещаемость воспитанников участие в проведении ремонтных работ в учреждении		не менее 80 постоянно	20 10
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации Воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний Старшего воспитателя, методиста, администратии учреждения		30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использова ние полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов		20
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, учитель-логопед.	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам		100	30

учитель-дефектолог,
инструктор по
физической культуре

Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников

праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.

наличие мероприятий

30

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Достижения воспитанников

участие в муниципальных и региональных смотрах конкурсах, соревнованиях

участвующих от общего числа воспитанников призового места

20

50

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников

открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.

наличие мероприятий

30

Эффективная реализация Коррекционной направленности Образовательного процесса

достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом

положительная динамика

30

Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды

отсутствие травм, несчастных случаев

0

30

Осуществление дополнительных работ

участие в проведении ремонтных работ в учреждении

постоянно

10

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса

участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности

Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов

20

выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности,

Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных

30

		состоянии здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	органов	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие образовательной программы	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной Продукции (статей), Отражающей результаты работы	20
помощник воспитателя, младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	Отсутствиезамечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	15
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению воспитанниками распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	15
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	0	10

<p>интенсивности и высокие результаты работы</p> <p>агнобществных дефетив, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p> <p>проведение дня именинника, праздников для воспитанников</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>Осуществление дополнительных работ</p> <p>Участие в мероприятиях учреждения</p>	<p>20</p> <p>20</p>
<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>	<p>отсутствие замечаний надзорных органов</p>	<p>0</p> <p>30</p>
<p>Соблюдение санитарно-гигиенических норм</p>	<p>отсутствие замечаний надзорных органов</p>	<p>0</p> <p>30</p>
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>наличие предписаний контролирурующих органов</p>	<p>Отсутствие предписаний</p> <p>Устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>30</p> <p>20</p>
<p>Отсутствие или оперативное Устранение предписаний Контролирующих или надзорных органов</p>	<p>уровень заболеваемости детей</p> <p>отсутствие замечаний надзорных органов</p>	<p>отсутствие вспышек заболеваний</p> <p>0</p> <p>40</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>Снижение уровня заболеваемости детей</p> <p>Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню</p> <p>Соблюдение технологического процесса приготовления пищи</p>	<p>30</p> <p>40</p> <p>30</p>
<p>повар</p>		<p>0</p> <p>30</p>

10

	<p>Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями</p> <p>Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд</p>	<p>состояние помещений и территории учреждения</p> <p>Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки</p>	<p>отсутствие замечаний администрации учреждения</p>	<p>10</p> <p>40</p>
<p>Кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Выполнение дополнительных видов работ</p>	<p>погрузочно-разгрузочные работы;</p> <p>проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;</p> <p>выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок</p>	<p>5 часов в месяц</p> <p>10 часов в месяц</p> <p>15 часов в месяц</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>30</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов</p> <p>Проведение праздников для воспитанников</p> <p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>	<p>наличие предписаний контролирурующих органов</p> <p>участие в мероприятиях учреждения</p> <p>состояние помещений и территории учреждения</p>	<p>отсутствие предписаний</p> <p>устранение предписаний в установленные сроки</p>	<p>50</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>50</p> <p>20</p>
<p>демонстратор</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных</p>		<p>отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов</p>	<p>20</p>

	<p>Обращение в состоянии документооборота</p> <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Оперативность выполняемой работы</p> <p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами</p> <p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>отсутствие замечаний по документообеспечению</p> <p>оформление документов в срок</p> <p>отсутствие замечаний от других ведомств</p>	<p>0 замечаний</p> <p>0 замечаний</p> <p>0 замечаний</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Старший воспитатель</p>	<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p> <p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p> <p>Создание условий для осуществления образовательного процесса</p> <p>Сохранение здоровья воспитанников в учреждении</p> <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</p> <p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p> <p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников</p> <p>разработка и внедрение авторских программ</p>	<p>100</p> <p>Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы</p> <p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников</p> <p>наличие авторской работы</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>30</p>

12

	<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, пока выходящих родителям результаты образовательного процесса, достижения воспитанников</p>	<p>позитивная открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.</p>	<p>привлечение родителей наравне мероприятий</p>	<p>30</p>
	<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ в учреждении</p>	<p>постоянно</p>	<p>10</p>
<p>специалист по охране труда</p>	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p> <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса</p>	<p>участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе</p>	<p>20</p>
	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> <p>Эффективность деятельности</p>	<p>Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда</p>	<p>0 замечаний</p>	<p>35</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты деятельности</p>	<p>Отсутствие предписаний или устранения предписаний</p>	<p>0 замечаний</p>	<p>35</p>

		установленные сроки		
Выплата за качество выполняемых работ		Обеспечение	0 замечаний	30
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Разработка плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений.	Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями 100% Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	20 20
	Разработка плана-графика, осуществление подготовки изменений для внесения в план-график, размещают в единой информационной системе план-график и внесенные в него изменения;	Своевременное планирование (внесение изменений) в план-график	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	20 20
	Осуществление подготовки закупочной документации	Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	20 20
	Обеспечение осуществления закупок,	Разработка проекта	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	10

14 13

	... (договоров).	... (договоров), обустройство презентаций (при наличии)	... своевременно, в полном объеме и соответствии с нормативными требованиями Отсутствие замечаний контролирующими органами по срокам предоставления необходимой документации	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Проведение экспертизы результатов закупок, контрактов	Качественное выполнение работ, услуг по заключенным договорам (контрактам)	Отсутствие жалоб	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций, применение материалов курсов, семинаров	30
	Своевременное представление документации в сопровождающие организации	Отсутствие жалоб, замечаний	100	30

* Исходя из 100-балльной системы

Скреплено печатью 15
Заведующий МДОБУ
«Детский сад № 19»
Ю. М. Рязанова

